

## LE CONSERVATOIRE D'ESPACES NATURELS DE CHAMPAGNE-ARDENNE RECRUTE :

### Un(e) Chargé(e) d'animation foncière (H/F)

Le Conservatoire d'espaces naturels de Champagne-Ardenne (CENCA) est une association de protection de la nature, reconnue à l'article L414-11 du Code de l'Environnement. A l'aide d'une équipe de 30 personnes, le CENCA intervient sur plus de 260 sites pour préserver et gérer les espaces naturels remarquables.

Le [LIFE Biodiv'Est](#), porté par la Région Grand Est, vise à accompagner la mise en œuvre de la Stratégie Régionale Biodiversité (SRB 2020-2027) en matière de préservation des espaces naturels. Dans ce cadre, le CENCA est chargé de piloter sur la période 2022-2030 l'action « Construction et animation d'une stratégie foncière régionale en faveur des espaces naturels ».

Des actions partenariales ont déjà été engagées avec les acteurs du foncier pour une ébauche de « politique foncière » régionale, mais une mobilisation renforcée dans un cadre de complémentarités est recherchée.

Sous l'autorité du Directeur et du Responsable du Pôle territorial, en liens étroits avec les CEN Lorraine et Alsace, et l'équipe du LIFE Biodiv'Est de la Région, le (la) Chargé(e) d'animation foncière aura pour missions :

#### ✦ MISSIONS

- 1. Mettre en place une gouvernance coordonnée avec les acteurs du foncier pour une stratégie partagée**
  - Préparation et animation des comités de pilotage (Copil), comités techniques (Cotech) et des diverses réunions avec les acteurs du foncier (*SAFER, Conservatoire du Littoral, Départements et collectivités locales, Etablissement public foncier du Grand Est, Agences de l'eau, CEN...*)
- 2. Réaliser un état des lieux/diagnostic des outils et des acteurs du foncier**
  - Analyse des outils mobilisés et des démarches menées (en cours ou à venir) par les différents acteurs du foncier
  - Réalisation de fiches de synthèse des retours d'expériences, d'un atlas cartographique du foncier protégé et d'un annuaire des compétences
- 3. Consolider, pérenniser les coopérations existantes et développer de nouveaux partenariats**
  - Reconduction et élargissement des conventions existantes (AERM/SAFER/Départements/CEN, Conservatoire du Littoral...)
  - Amélioration de la veille foncière avec la SAFER (Vigifoncier) et la Plateforme régionale du foncier

- Démarches spécifiques à mener pour le domaine public de l'Etat (terrains militaires, Voies Navigables, ONF)

#### **4. Décliner des opérations pilotes de démarches foncières sur des territoires cibles**

- Création et diffusion d'une boîte à outils d'animation foncière
- Promotion d'outils fonciers peu utilisés (ORE, biens vacants sans maître...)

#### **5. Développer des outils de communication et campagnes de sensibilisation auprès des acteurs du foncier**

- Intervention lors de séminaires et journées thématiques (pour animateurs N2000, gestionnaires de Réserves Naturelles...)
- Organisation d'un webinaire annuel et d'une formation par an
- Réalisation de documents de sensibilisation pour des notaires, élus, agriculteurs...

#### **6. Favoriser l'intégration de la stratégie foncière dans les politiques publiques et l'aménagement du territoire**

- Inciter à la mise à jour des DocOb Natura 2000, des plans de gestion des Réserves Naturelles
- Appuyer les collectivités pour l'intégration dans les documents d'urbanisme (SCOT, PLUi...)

Le contenu plus détaillé de cette action du LIFE peut être transmise sur demande.

#### **✦ PROFIL RECHERCHE**

##### Connaissances :

- Bonnes connaissances des outils fonciers et du droit rural
- Connaissances générales en écologie et en aménagement du territoire
- Compréhension des différents espaces naturels, des politiques publiques en faveur de la biodiversité et des logiques d'acteurs fonciers
- La connaissance du réseau des CEN est un plus.

##### Savoir-faire :

- Qualité d'expression écrite et orale, aptitudes rédactionnelles et esprit de synthèse
- Maîtrise des techniques d'animation de groupes
- Rigueur dans l'organisation du travail
- Maîtrise des SIG et des outils informatiques (logiciels, bases de données...)

##### Savoir-être :

- Disponibilité, sens de l'écoute, capacités relationnelles et goût pour les échanges
- Capacité de conviction et d'adaptation
- Aptitude à l'animation de projets
- Sensibilité à la protection de la nature indispensable
- Niveau de formation et expérience souhaitée :
  - Formation de niveau Bac+3 minimum avec expériences
  - Une expérience professionnelle avérée constituerait un plus.

Permis B et véhicule personnel indispensables

## ✦ CONDITION DU POSTE

Type de contrat : CDI

Prise de fonction : à partir de juillet 2022

Lieu de travail : Poste basé à Châlons-en-Champagne (51) avec activités réparties sur les départements des Ardennes, de l'Aube, de la Marne et de la Haute-Marne ; mais aussi sur l'ensemble du Grand Est (*attention : déplacements*).

Véhicules de service ou le cas échéant, remboursement de frais kilométriques en cas d'utilisation du véhicule personnel.

Possibilités de télétravail.

Rémunération : Selon expérience, à partir de 2 200 € brut/mois  
(soit 350 points –convention collective nationale ECLAT)

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer **avant le 1er juillet 2022**.

### **Par courrier :**

M. le Directeur du Conservatoire d'espaces naturels de Champagne-Ardenne  
9, rue Gustave Eiffel 10430 ROSIERES-PRES-TROYES  
Tél : 03.25.80.50.50

**Par internet :** [secretariat@cen-champagne-ardenne.org](mailto:secretariat@cen-champagne-ardenne.org)

Nommer les pièces jointes sur le format suivant

- Curriculum vitae : Nom\_Prénom\_CV
- Lettre de motivation : Nom\_Prénom\_LM
- Lettre de recommandation : Nom\_Prénom\_LC
- Références (rapport ou autres productions) : Nom\_Prénom\_ref1,  
Nom\_Prénom\_ref2...